

U functioneert  
in een INGEWIK-  
KELDE *context*.

Context-  
management

Een nieuw  
Bestuurs- en

Management-

Concept

Om die te door-  
gronden, zijn  
nieuwe inzichten,  
vaardigheden EN  
gereedschappen  
*nodig, op alle  
niveaus.*





Waarom wilt u dit boek lezen? Misschien omdat u er wat aan kunt hebben als u betrokken bent bij het functioneren van een gemeente. Maar ook wanneer u geïnteresseerde burger bent, raadslid, bestuurder, manager, medewerker of adviseur kan dit boek nuttig zijn. Voor ieder van u geldt namelijk dat u het niet (meer) alleen kunt. En u kunt het ook niet (meer) alleen met wat u tot nu toe geleerd heeft. U functioneert in een ingewikkelde context. Om die te doorgronden en naar uw hand te kunnen zetten zijn nieuwe inzichten, vaardigheden en gereedschappen nodig. In dit boek wordt hiervoor de term contextmanagement gebruikt. Contextmanagement is een nieuw bestuurs- en managementconcept, waarin actuele ontwikkelingen (zoals coproductie met de samenleving, informatietechnologie en netwerketens) op een nuchtere manier worden vertaald naar een samenhangende visie op 'people management', organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering. Contextmanagement is een manier om interactie bij gemeenten te optimaliseren. Contextmanagement laat het verband zien tussen competenties van mensen en de context waarvan zij deel uitmaken. Het verband tussen mensen en instrumenten. Tussen zachte waarden en harde waarden.

*Over de auteur:*

*Harrie Aardema (1954) is manager productinnovatie en kennismanagement bij het advies- en managementbureau Bestuur & Management Consultants (BMC) te Leusden. Hij heeft uitgebreide ervaring als senior adviseur bij organisatiebrede veranderingstrajecten (samenhangende cultuur-, proces- en structuurverbetering). In het verleden was hij werkzaam bij diverse (vooral gemeentelijke) organisaties als manager, opleider en vakspecialist op uiteenlopende (beleids)terreinen. Ook was hij docent bestuurskunde aan de Rijksuniversiteit Utrecht en aan de bestuursacademie.*

ISBN 90 322 7161 X