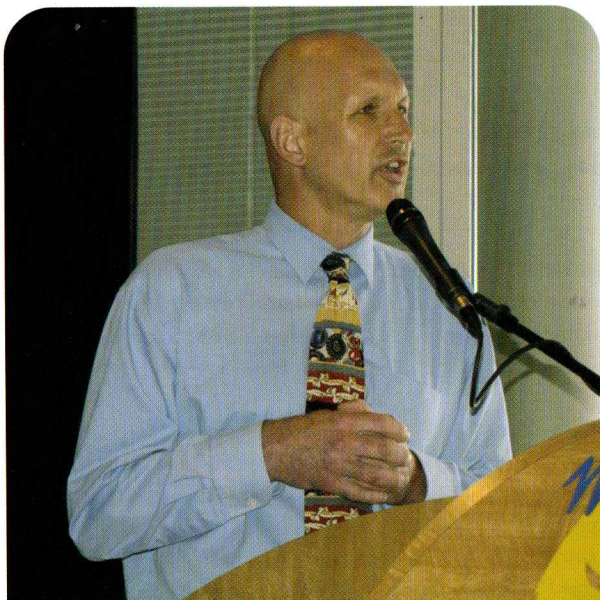


zelf verantwoordelijkheid nemen

Verbindend leiderschap

'Overheidsorganisaties zijn traditioneel sterk hiërarchisch ingesteld en naar binnen gericht. De managers staan in feite aan de zijlijn, omdat 'het systeem' en de waan van de dag de gang van zaken bepalen. Dat beeld is aan het veranderen. We willen er met z'n allen aan ontsnappen. Hoe? Door zelf verantwoordelijkheid te nemen voor het doorbreken van geprogrammeerd gedrag. Weigeren nog langer slachtoffer te zijn. Verbindend leiderschap is de kracht om je systeemdoorbrekend op te stellen, om bewust andere



mr. dr. Harrie Aardema,
auteur van *Verbindend leiderschap*

zienswijzen en mogelijkheden toe te laten. Het leuke is dat je dat samen met anderen doet zonder te polderen; dat is de verbindende factor.' Aldus mr. dr. Harrie Aardema, auteur van *Verbindend leiderschap*. Inspiratie voor leren en veranderen bij de overheid, op de vraag of hij kort kan uitleggen wat verbindend leiderschap inhoudt.

'Voorop staat dat de 'verbindend leider' niet bestaat. En dat die ook niet hoeft te bestaan,' zo vervolgt hij. 'Iedere context en iedere situatie vraagt weer ander leiderschap. Het ideale competentieprofiel is een onmogelijke eenheidsworst. Je haalt het beste uit mensen als ze zichzelf mogen zijn. De vernieuwing zit juist in hun verschillen. Verbindend leiderschap is het mogen benutten van de uiteenlopende kwaliteiten van mensen. We hebben ook helemaal geen nieuw model of een nieuw kunstje willen presenteren. Het zit dieper.'

Verbindend leiderschap bevat onder meer een scherpe analyse van het verschil tussen schijnvernieuwing en echte vernieuwing. Aardema licht een tipje van de sluier op: 'Veel van wat we innovatie noemen blijkt bij nadere beschouwing bureaucratie te zijn. Dat komt door de diepgewortelde overlevingsmechanismen waarmee we elkaar elke dag weer gevangen zetten. Het verschil tussen schijn en echt heeft te maken met doorbreken van je fixatie op plannen en regels en modellen die het werk moeten doen, versus het lef hebben om zelf je nek uit te steken.'

Het boek is opgebouwd rond veertien praktijkvragen. De samenvatting bestaat uit twee aanbevelingen per

praktijkvraag. Verder bevat het boek veel verrassende praktijkvoorbeelden, cases en citaten die het overdenken waard zijn. Het doel is bij te dragen aan een omslag in denken en handelen die kan leiden tot minder bureaucratie en meer omgevingsgericht werken.

Verbindend leiderschap is geschreven in opdracht van InAxis. Er is aan meegewerkt door mensen uit de praktijk uit verschillende lagen van de overheid en door een denktank die naast mr.dr. Harrie Aardema (BMC) bestond uit: prof.dr. Hans Bekke, prof.dr. Jaap Boonstra, drs. Diet van Borselen, dr. Henriëtte van den Heuvel, drs. Frank Ossewaarde en prof.dr. Peter Slegers.

Bestellen

Verbindend leiderschap kost €27,95
U kunt dit boek telefonisch bestellen
(0314 - 358 358) of per fax (070 - 441 59 16),
per e-mail (overheid@reedbusiness.nl) of via
de website (www.inaxis.nl) aan ons doorgeven.